



FORMASAUVER



3000€

TVA non applicable

L6313-1 du Code du Travail

10 PARTICIPANTS MAXIMUM



INSCRIPTIONS



contact

@forma-sauver.com



04 11 95 03 89

FORMATION CONDUIRE UNE INITIATIVE QVCT

PUBLIC

- Directeurs des Ressources Humaines (DRH)
- Responsables des Ressources Humaines (RRH)
- Managers
- Représentants du personnel
- Consultants en QVCT
- animateurs QVCT

• **PRÉREQUIS:** Aucun prérequis nécessaire

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

A l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Comprendre les repères et les enjeux de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT).
- Appréhender les spécificités de la démarche QVCT.
- S'approprier des outils et méthodes innovants pour mettre en place durablement une démarche QVCT.
- Élaborer un plan d'actions concret et pérenne pour améliorer la QVCT au sein de l'entreprise.

MOYENS PÉDAGOGIQUES	MOYENS TECHNIQUES	MOYENS D'ENCADREMENT
<ul style="list-style-type: none"> • Documentation remise aux stagiaires • Aide-mémoire, support de cours • Site internet www.forma-sauver.com 	<ul style="list-style-type: none"> • Ordinateur, vidéo projecteur • Support de formation QVCT 	<ul style="list-style-type: none"> • Formateur(trice) spécialisée
MODALITÉS DE DÉROULEMENT	SUIVI DE L'EXÉCUTION	MODE D'ÉVALUATION
<ul style="list-style-type: none"> • Présentiel en intra-entreprise • Présentiel en interentreprises 	<ul style="list-style-type: none"> • Signature des feuilles d'émargement par demi-journée par les stagiaires et le formateur. 	<ul style="list-style-type: none"> • Utilisation de méthodes interrogatives pour stimuler la réflexion et l'engagement des participants. • Méthodes actives incluant des cas pratiques concrets et des simulations tout au long de la formation
MÉTHODES PÉDAGOGIQUES	SANCTION	MAINTIEN DES COMPÉTENCES
<ul style="list-style-type: none"> • Utilisation de méthodes interrogatives pour stimuler la réflexion et l'engagement des participants. • Méthodes actives incluant des cas pratiques concrets et des simulations tout au long de la formation 	<ul style="list-style-type: none"> • Évaluation des acquis en fin de formation • Attestation de formation individuelle • Questionnaire de satisfaction 	<p>24 mois recommandés</p>
DURÉE TOTALE	RYTHME DE LA FORMATION	HORAIRES
2 jour / 14 heures	Sur 2 jour	08:30-12:00_13:00-17:00
LIEU DE FORMATION	PÉRIODE DE RÉALISATION	TAUX DE RÉUSSITE
Sur site client	Inférieur à 2 mois	100 %
RÉFÉRENT PÉDAGOGIQUE	RÉFÉRENT HANDICAP	TAUX DE SATISFACTION
direction@forma-sauver.com	rh@forma-sauver.com	98 %

FORMATION CONDUIRE UNE INITIATIVE QVCT

Le programme ici présenté, est à titre indicatif. La gestion du temps dépendra du groupe et des différentes mises en situation. Le temps des séquences peut varier d'une séquence à l'autre selon l'avancé du groupe

COMPRENDRE ET CADRER LA DÉMARCHE QVCT (JOUR 1)

- Accueil des ParticipantsPrésentation de chacun
- Attentes et objectifs visés de chaque participant
- Introduction à la QVCT Partage d'un référentiel commun sur la QVCT : évolutions, repères et enjeux
- Cadre juridique et historique de la QVCT
- Les Principes et Étapes de la Démarche QVCT
- Comprendre les enjeux stratégiques de la QVCT pour l'entreprise
- Distinguer amélioration de la QVCT et prévention des risques psychosociaux (RPS)
- Appliquer les principes de la prévention et les obligations juridiques appliquées à la QVCT
- Diagnostic Initial et État des LieuxÉtablir un diagnostic QVCT dans son entreprise
- Utiliser des outils d'intelligence collective pour faciliter le partage des idées et des perceptions
- Travaux pratiques : Quiz et échanges sur les situations des entreprises des participants
- Élaboration d'un Plan d'Actions QVCT
- Identifier les domaines prioritaires et les actions d'amélioration
- Définir un « point zéro » et les objectifs à atteindre
- Méthodologie pour la mise en place de la QVCT
- Questions et RéponsesRépondre aux questions des participants
- Synthèse de la journée

EXPÉRIMENTATION ET PÉRENNISATION DE LA DÉMARCHE QVCT (JOUR 2)

- Accueil et Récapitulatif de la Première JournéeRetour sur les points clés abordés la veille
- Ajustement du programme en fonction des attentes des participants
- Expérimentation et Mise en ŒuvreMener des expérimentations pour tester de nouvelles façons de travailler
- Organiser des ateliers de travail pour co-construire des solutions
- Travaux pratiques : Mise en situation sur l'articulation RPS/QVCT
- Suivi et ÉvaluationSuivre les indicateurs de performance à l'aide d'un tableau de bord (baromètre QVT)
- Analyser et évaluer les résultats obtenus
- Travaux pratiques : Construction d'outils pour faire vivre et évaluer la performance de la démarche QVCT
- Communication et MobilisationFavoriser une communication ouverte et régulière
- Partager les résultats et les avancées de la démarche avec l'ensemble des collaborateurs
- Travaux pratiques : Élaboration d'un plan de communication interne et externe
- Pérennisation de la Démarche QVCTIntégrer la QVCT dans la culture d'entreprise et les processus de gestion des ressources humaines
- Revoir régulièrement le positionnement des enjeux stratégiques
- Travaux pratiques : Élaboration d'un plan d'actions pour la pérennisation de la démarche
- Conclusion et Évaluation de la Formation Synthèse des deux jours de formation
- Évaluation des acquis par un questionnaire d'auto-évaluation
- Remise des attestations de fin de formation
- Clôture de la Formation Questions et réponses finales

CONTACT



contact@forma-sauver.com



450 rue Baden Powell 34000 MONTPELLIER



fixe: 04 11 95 03 89 / Mobile: 06 14 47 47 63



inscriptions: www.forma-sauver.com