



**FORMASAUVER**



**2700€**

**TVA non applicable**

L6313-1 du Code du Travail

**15 PARTICIPANTS MAXIMUM**



**INSCRIPTIONS**



contact

@forma-sauver.com



04 11 95 03 89

## FORMATION RISQUES PSYCHOSOCIAUX POUR CSE/CSSCT : ACTIONS ET PRÉVENTION

### PUBLIC

- Membres du CSSCT
- Direction d'entreprise
- CSE
- **PRÉREQUIS** : Il est recommandé d'être membre du CHSCT pour suivre la formation RPS pour CSE/CSSCT

### OBJECTIFS

**A l'issue de la formation, les participants seront capables de :**

- Comprendre la notions de RPS en entreprise pour mieux les prévenir
- Evaluer les différents risques et assurer un traitement interne et externe
- Appréhender le rôle et les missions du CSSCT dans le cadre des RPS

| MOYENS PÉDAGOGIQUES   | MOYENS TECHNIQUES  | MOYENS D'ENCADREMENT   |
|---|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Documentation remise aux stagiaires</li> <li>• Aide-mémoire, support de cours</li> <li>• Site internet <a href="http://www.forma-sauver.com">www.forma-sauver.com</a></li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ordinateur, vidéo projecteur</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Formateur(trice) spécialisée</li> </ul> |
| MODALITÉS DE DÉROULEMENT  | SUIVI DE L'EXÉCUTION   | MODE D'ÉVALUATION  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Présentiel en intra-entreprise</li> <li>• Présentiel en interentreprises</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Signature des feuilles d'émargement par demi-journée par les stagiaires et le formateur.</li> </ul> | <p>Echanges / Feed back</p>  |
| MÉTHODES PÉDAGOGIQUES   | SANCTION   | MAINTIEN DES COMPÉTENCES   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Apports théoriques et pratiques</li> <li>• Support pédagogique de la formation sensibilisation aux risques psychosociaux / RPS</li> <li>• Auto évaluation préalable en amont de la formation</li> <li>• Evaluation des acquis en fin de formation</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Attestation de formation individuelle</li> <li>• Questionnaire de satisfaction</li> </ul>           | <p>24 mois recommandés</p>   |
| DURÉE TOTALE  | RYTHME DE LA FORMATION   | HORAIRES   |
| <p>2 jour / 14 heures</p>   | <p>Sur 2 jour</p>  | <p>08:30-12:00_13:00-17:00</p>   |
| LIEU DE FORMATION   | PÉRIODE DE RÉALISATION   | TAUX DE RÉUSSITE   |
| <p>Sur site client</p>  | <p>Inférieur à 2 mois</p>  | <p>100 %</p>   |
| RÉFÉRENT PÉDAGOGIQUE  | RÉFÉRENT HANDICAP  | TAUX DE SATISFACTION   |
| <p><a href="mailto:direction@forma-sauver.com">direction@forma-sauver.com</a></p>   | <p><a href="mailto:rh@forma-sauver.com">rh@forma-sauver.com</a></p>  | <p>98 %</p>  |

# FORMATION RISQUES PSYCHOSOCIAUX POUR CSE/CSSCT : ACTIONS ET PRÉVENTION

Le programme ici présenté, est à titre indicatif. La gestion du temps dépendra du groupe et des différentes mises en situation.  
Le temps des séquences peut varier d'une séquence à l'autre selon l'avancé du groupe

## Définitions des risques psychosociaux en entreprise

- Définir les termes : stress, souffrance, risque psycho-social
- Est-ce un phénomène nouveau ?
- Comprendre l'impact des RPS sur la santé au travail et les salariés
- Quels sont les enjeux des RPS au sens large (humain, économique, image, etc.)
- Se représenter le principe de qualité de vie au travail

## PRENDRE CONNAISSANCE DU CADRE RÉGLEMENTAIRE DES RPS

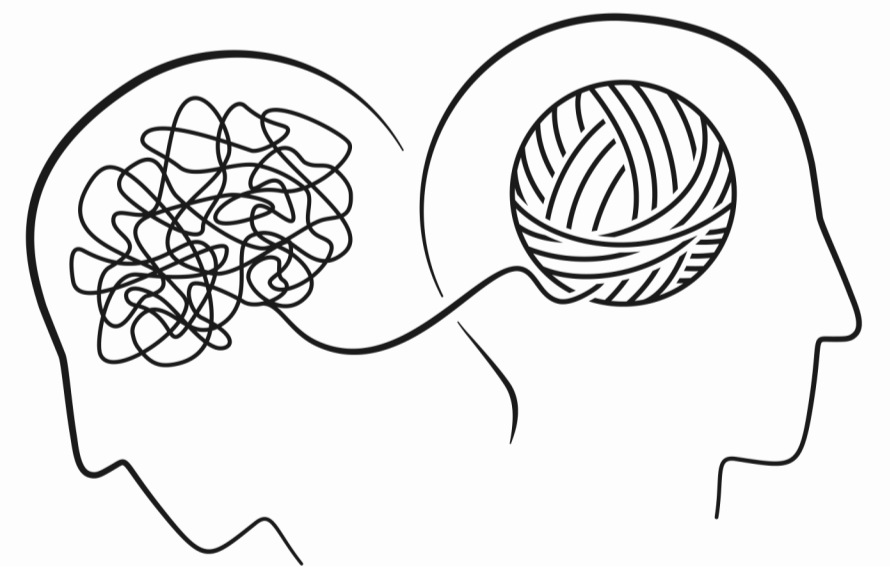
- Evaluation de la nature et de l'étendue des risques pour l'employeur
- Appréhender les principes de prévention
- Organisation et rôle des acteurs de la prévention des risques au travail (Médecine du travail, employeur, CSSCT, CSE, RH, IRP, etc.)
- Les principales ressources

## CSSCT/CSE ET RPS : APPRÉHENDER LE RÔLE DES INSTANCES REPRÉSENTATIVES DU PERSONNEL DANS LA PRÉVENTION DE CES RISQUES

- Positionner la fonction CSSCT comme "le pilote" de la prévention des risques
- Appréhender le rôle et les missions du CSSCT dans le cadre de la prévention des risques
- Au près de l'employeur
- Au près des salariés
- Faire assurer la démarche de prévention
- Comprendre le cadre d'intervention des membres du CSSCT

## MISE AU POINT SUR LA PRÉVENTION ET LES MOYENS D'ACTION DU CSE/CSSCT

- Assimiler les dispositifs de prévention, d'alerte et de traitement
- Evaluer les indicateurs d'alerte et les signes avant-coureurs de RPS
- Mise au point sur le droit d'alerte et le droit de retrait du CSSCT
- Les outils de la prévention
- Le plan d'action
- Le document unique
- Le plan de prévention
- Les rapports de la médecine ou des inspecteurs du travail



## ANALYSE DES CONDITIONS DE TRAVAIL ET DES RISQUES (ENQUÊTE, CONSULTATION, EXPERTISE, MÉDIATION)

- Comment assurer la mise en place de procédures internes ?

## CONTACT



contact@forma-sauver.com



450 rue Baden Powell 34000 MONTPELLIER



fixe: 04 11 95 03 89 / Mobile: 06 14 47 47 63



inscriptions: [www.forma-sauver.com](http://www.forma-sauver.com)

## ANALYSE DES CAUSES ET DES SOURCES DE RISQUES PSYCHOSOCIAUX

- Identification des principales sources de RPS
  - RPS et régulation sociale de l'entreprise
  - L'organisation et les conditions de travail
  - Les comportements managériaux
- Savoir capitaliser sur les cas de RPS
  - Améliorer les systèmes de prévention RPS
  - Renforcer ou créer des éléments de veille
  - Créer de nouvelles actions préventives ou correctives
- Conséquences des RPS sur les organisations et leur enchaînement
  - Les enjeux financiers
  - Les enjeux sociaux
  - Les enjeux environnementaux



## CONTACT



[contact@forma-sauver.com](mailto:contact@forma-sauver.com)



450 rue Baden Powell 34000 MONTPELLIER



fixe: 04 11 95 03 89 / Mobile: 06 14 47 47 63



inscriptions: [www.forma-sauver.com](http://www.forma-sauver.com)